



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 5.1 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate (romă și non-romă) aflate în risc de sărăcie și excludere socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității romă, prin implementare de măsuri/operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul Proiectului: STRICT Antreprenor

Contract POCU/717/5/1/144491

CHESTIONAR ANGAJAT SAU ANGAJATOR

SCOP: Identificarea percepției privind statutul de angajat sau angajator

1. Care este statutul dvs. pe piața muncii în momentul de față?
 - a. Angajat
 - b. Somer
 - c. În căutarea unui loc de muncă
 - d. Angajator
 - e. Persoană inactivă
 - f. Altul

2. Considerați că statutul de angajat vă oferă o mai mare siguranță în comparație cu cel de angajator?
 - a. DA
 - b. NU

3. Ce beneficii credeți că va aduce statutul de angajat în comparație cu cel de angajator?
 - a. Mai mult timp liber
 - b. Mai puțin timp liber
 - c. Venituri constante
 - d. Venituri ridicate
 - e. Mai puțin stres
 - f. Mai mult stres
 - g. Program flexibil
 - h. Responsabilități ridicate
 - i. Responsabilități scăzute

4. Considerați benefică participarea la cursuri de formare profesională în vederea îmbunătățirii competențelor antreprenoriale?



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 5.1 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate (romă și non-romă) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității romă, prin implementare de măsuri/operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul Proiectului: STRICT Antreprenor

Contract POCU/717/5/1/144491

Da

Nu

5. Ce beneficii credeti ca va aduce statutul de angajator in comparatie cu cel de angajat? – maxim 3 alegeri
 - a. Venituri ridicate
 - b. Venituri constante
 - c. Mai mult timp liber
 - d. Mai puțin timp liber
 - e. Program Flexibil
 - f. Responsabilitati ridicate
 - g. Responsabilitati scazute

6. Care considerati ca sunt principalele provocari cu care se confrunta angajatorii? – maxim 3 alegeri
 - a. Birocratie exagerata
 - b. Schimbari legislative
 - c. Povara fiscala ridicata
 - d. Lipsa sprijinului guvernamental
 - e. Concurenta neloiala
 - f. Angajati slabi pregatiti
 - g. Responsabilitate ridicata

7. Ce impact credeti ca are birocratia unei organizatii in ceea ce priveste relatia angajat-angajator?
 - a. Pozitiv
 - b. Negativ
 - c. Nu pot evalua

8. Care credeti ca sunt cele mai importante asteptari pe care un angajat le are de la angajatorul sau? – maxim 3 alegeri



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 5.1 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific: Reducerea numărului de comunități marginalizate (romă și non-romă) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității romă, prin implementare de măsuri/operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

Titlul Proiectului: STRICT Antreprenor

Contract POCU/717/5/1/144491

- a. Sa promoveze o atmosfera placuta la locul de munca
 - b. Sa imi dea incredere in propriile capacitati de rezolvare a sarcinilor
 - c. Sa sprijine indeplinirea obiectivelor companiei
 - d. Sa motiveze prin exemplul propriu
 - e. Sa mentina echipa unita
 - f. Altele.....
9. Care credeti ca sunt cele mai importante aspecte pe care un angajator le are in vedere in ceea ce-i priveste pe angajatii sai? – maxim 3 alegeri
- a. Nivelul de pregatire
 - b. Asteptari salariale
 - c. Capacitatea de lucru in echipa
 - d. Experienta anterioara
 - e. Dorinta de performanta
10. Care credeti ca sunt cele mai importante aspecte in relatia dintre angajat si angajator? – maxim 3 alegeri
- a. Procesul de angajare
 - b. Comunicarea cu superiorii ierarhici
 - c. Comunicarea cu colegii de munca
 - d. Claritatea comunicarii sarcinilor
 - e. Corectitudinea evaluarii sarcinilor
11. Cat de dificila credeti ca este trecerea de la statutul de angajat la cel de angajator?
- a. Extrem de dificilă
 - b. Dificila
 - c. Deloc dificila